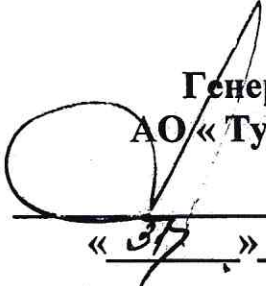


С учетом  
мотивированного мнения  
профсоюзного комитета  
протокол № 6  
от « 31 » марта 2021г.

Утверждаю:  
Генеральный директор  
АО «Тулаэлектропривод»  
  
С.В. Красковский  
« 31 » марта 2021 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о выплате стипендии ученикам во время учебы.

1. Настоящее Положение вводится с целью стимулирования труда учеников рабочих профессий и повышения заинтересованности молодых кадров в выборе рабочей профессии.
2. Показателем для выплаты стипендии ученикам является их добросовестное отношение к обучению, выполнение ими Правил внутреннего трудового распорядка.
3. Размеры стипендии ученикам рабочих профессий:
  - стипендия ученикам, обучающимся профессиям, приведенным в перечне № 1, со сдельно-премиальной системой оплаты труда в течение первых 3-х месяцев обучения производится в размере 11550 рублей в месяц за фактически затраченное время на обучение. За четвертый и последующие месяцы в размере 5775 рублей в месяц за фактически затраченное время на обучение (Приложение 1).
  - стипендия ученикам, обучающимся профессиям, приведенным в перечне № 2, с повременно-премиальной системой оплаты труда в течение срока обучения производится в размере 14 850 рублей в месяц за фактически затраченное время на обучение (Приложение 2).
  - стипендия ученикам, обучающимся профессиям, приведенным в перечне № 3, с повременно-премиальной системой оплаты труда в течение срока обучения производится в размере 13750 рублей в месяц за фактически затраченное время на обучение (Приложение 3).
  - стипендия ученикам, обучающимся профессиям, не вошедшим в перечень № 1,2,3 (Приложение № 1, № 2, № 3) со сдельно-премиальной системой оплаты труда, в течение первых 3-х месяцев обучения производится в размере 10 000 рублей в месяц за фактически

затраченное время на обучение. За четвертый и последующие месяцы в размере 5000 рублей в месяц за фактически затраченное время на обучение.

- стипендия ученикам, обучающимся другим профессиям, с повременно-премиальной системой оплаты труда в течение срока обучения производится в размере 10 000 рублей в месяц за фактически затраченное время на обучение.

4. Со 2-го месяца обучения ученикам специальностей со сдельно-премиальной формой оплаты труда за изготовленную годную продукцию начисляется заработная плата по действующим нормам и расценкам без начисления премии.

С 4-го месяца обучения ученикам специальностей со сдельно-премиальной формой оплаты труда за изготовленную годную продукцию начисляется заработная плата по действующим нормам и расценкам с начислением премии.

5. В исключительных случаях, с 3-ей недели 1-го месяца обучения, ученикам специальностей со сдельно-премиальной формой оплаты труда, под ответственность инструктора производственного обучения, за изготовленную годную продукцию начисляется заработная плата по действующим нормам и расценкам без начисления премии. Начисление заработной платы производится на основании распоряжения начальника цеха (копия распоряжения предоставляется в ООТиЗ).

6. С работником заключается ученический договор на профессиональное обучение, согласно которого, Работник обученный предприятием с выплатой ученической стипендии, обязан отработать на предприятии после срока окончания учебы не менее двух лет. Ученикам рабочих профессий устанавливаются сроки обучения в соответствии с приложениями к настоящему Положению.

7. В случае невыполнения условий договора по окончании обучения без уважительных причин, в том числе если Работник не приступает к работе и в случае отрицательного результата по итогам обучения (не сдача экзамена), Работник обязан возместить в полном объеме работодателю денежные средства, полученные в виде стипендии за время обучения и средства, затраченные на оплату труда инструктора производственного обучения, а также возместить другие понесенные работодателем расходы, связанные с прохождением Работником процесса обучения.

К уважительным причинам относятся: признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном



федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации; увольнение Работника по инициативе Работодателя в связи с сокращением численности или штатов работников; перевод Работника на другую работу по соглашению сторон; ликвидация предприятия; призыв Работника на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу.

8. Оплата ученикам во время прохождения производственной практики (на основании договора с учебными заведениями) выплачивается исходя из ставки 1-го разряда повременщика.

Вводится в действие с 01.04.2021 года.

Директор по экономике –  
первый заместитель генерального директора



Н.М. Мандрыкина

Исполнительный директор –  
директор по производству



М.Ю. Шацкий

Начальник ООТиЗ



Л.В. Мельникова

Начальник юридического отдела



С.В. Насыров

Начальник службы персонала

К.А. Пастухова