

С учётом мотивированного мнения
профсоюзного комитета
Протокол № 2 от 26.01.2016г.

УТВЕРЖДАЮ:
Генеральный директор
ЗАО "Тулаэлектропривод"
С.В. Красковский
" 01 " марта 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке отчисления (расторжение договора об образовании на профессиональное обучение и трудового договора), порядке оформления и прекращения отношений между учебным центром Закрытого Акционерного Общества "Производственное объединение" Тулаэлектропривод" и обучающимися.

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Учебного центра Закрытого Акционерного Общества "Производственное объединение "Тулаэлектропривод" (далее Учебный центр) и определяет порядок отчисления (расторжение договора об образовании на профессиональное обучение и трудового договора), порядок оформления и прекращения отношений между Учебным центром и обучающимися.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иными федеральными законами и локальными нормативными актами действующими в ЗАО «Тулаэлектропривод».

2. Порядок и основания отчисления.

2.1. Учебный центр вправе отчислить обучающегося по следующим основаниям:

- в случае если обучающийся не приступает к обучению (работе);
- по личному заявлению обучающегося, в том числе по собственному желанию и в связи с невозможностью продолжать обучение по медицинским показаниям;

- в связи с нарушением Правил внутреннего распорядка обучающихся и иных локальных нормативных актов и документов, регламентирующих образовательную деятельность в Учебном центре;

- в случае отрицательного результата по итогам обучения (не сдача экзамена);

- в связи с окончанием обучения, выполнением учебного плана, успешной сдачей квалификационного экзамена;

- по иным основаниям, не противоречащим законодательству Российской Федерации.

2.2. Отчисление обучающихся производится путем прекращения трудового договора и договора об образовании на профессиональное обучение.

2.3. Днём прекращения трудового договора и договора об образовании на профессиональное обучение во всех случаях является последний день обучения (работы) обучающегося.

2.4. Обучающийся имеет право расторгнуть трудовой договор и договор об образовании на профессиональное обучение, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен Трудовым кодексом Российской Федерации или иным федеральным законом.

3. Возникновение образовательных отношений.

3.1 Основанием возникновения образовательных отношений является: заключение трудового договора и договора об образовании на профессиональное обучение, приказ работодателя о приеме обучающихся на обучение (работу).

3.2. Права и обязанности обучающегося, предусмотренные законодательством РФ и локальными нормативными актами Учебного центра, возникают у лица, принятого на обучение (работу) с даты, указанной в приказе о приеме лица на обучение (работу).

4. Договор об образовании.

4.1. Изданию приказа о приеме предшествует заключение трудового договора и договора об образовании на профессиональное обучение (далее договор).

4.2. В договоре указываются основные характеристики предоставляемого образования, в том числе, вид, уровень и направленность образовательной программы профессиональной подготовки, формы обучения, срок освоения образовательной программы профессиональной подготовки, сведения об инструкторе производственного обучения.

4.3. Договор заключается в письменной форме между работодателем и работником.

4.4. Договор составляется в 2-х экземплярах, по одному для каждой стороны.

4.5. Договор вступает в силу с момента выхода приказ о приеме обучающихся на обучение (работу) и действует до окончания срока обучения. Действие договора автоматически продлевается на время болезни обучающегося, прохождения им военных сборов и в других случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

5. Изменение образовательных отношений.

5.1. Образовательные отношения изменяются в случае изменения условий получения обучающимся образования по конкретной образовательной программе профессиональной подготовки, повлекшего за собой изменение взаимных прав и обязанностей обучающегося и учреждения, как по инициативе обучающегося, так и по инициативе Учебного центра:

- перевод на обучение по другой образовательной программе профессиональной подготовки;

- иные случаи, предусмотренные нормативно-правовыми актами.

5.2. Основанием для изменения образовательных отношений является приказ генерального директора, внесение изменений в трудовой договор и заключение нового договора об образовании на профессиональное обучение.

6. Прекращение образовательных отношений.

6.1. Образовательные отношения прекращаются в связи отчислением обучающегося из Учебного центра:

- в связи с получением обучающимся образования (завершением обучения);

- досрочно.

6.2. Досрочно образовательные отношения могут быть прекращены в следующих случаях:

- признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- сокращение численности или штатов работников;

- увольнение Работника по инициативе Работодателя;

- перевод Работника на другую работу по соглашению сторон;

- ликвидация предприятия;

- призыв Работника на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу.

6.3. В случае невыполнения условий трудового договора и договора об образовании на профессиональное обучение без уважительных причин, в том числе если обучающийся не приступает к обучению (работе) и в случае отрицательного результата по итогам обучения (не сдача экзамена),

Обучающийся обязан возместить в полном объеме работодателю денежные средства, полученные в виде стипендии за время обучения и средства, затраченные на оплату труда инструктора производственного обучения, а также возместить другие понесенные работодателем расходы, связанные с прохождением процесса обучения.

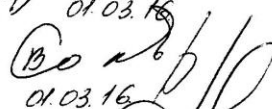
6.4. Основанием для прекращения образовательных отношений является приказ об увольнении или переводе обучающегося. Права и обязанности обучающегося, предусмотренные законодательством об образовании и локальными нормативными актами Учебного центра прекращаются с даты его отчисления из Учебного центра.

Начальник учебного центра



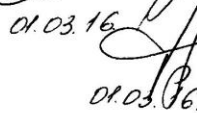
Жимерина Т.Ю.

Начальник отдела кадров



Соловьев В.Е.

Начальник юридического отдела



Насыров С.В.