

**СОГЛАСОВАНО:**

Генеральный директор  
АО "Тулаэлектропривод"

  
\_\_\_\_\_ С.В. Красковский

" 25 " марта 20 21 г.

**УТВЕРЖДАЮ:**

Представитель учредителя  
(председатель совета директоров общества)

  
\_\_\_\_\_ А.А. Бабичев

" 25 " марта 20 21 г.

## **ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**

**Учебного центра Акционерного Общества**

**"Производственное объединение "Тулаэлектропривод"**

**на 2021 - 2025 г.**

## СОДЕРЖАНИЕ

1. Характеристика учебного центра.....	3
2. Цель, миссия учебного центра.....	4
3. Приоритетные направления развития учебного центра.....	5
4. Цели, задачи, этапы, сроки реализации Программы развития.....	5
5. Управление реализацией программы. Система управления качеством.....	6
6. Финансовое обеспечение программы.....	7
7. Ожидаемые результаты.....	7
8. Анализ учебно-методической деятельности.....	8

**Программа развития**  
Учебного центра Акционерного Общества  
"Производственное объединение "Тулаэлектропривод"  
на 2021 - 2025 г.

**1. Характеристика учебного центра.**

Учебный центр АО «Тулаэлектропривод» - является не коммерческой организацией осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам профессиональной подготовки, призванной повышать профессиональные знания специалистов, совершенствовать их деловые качества, подготавливать их к выполнению новых трудовых функций.

Источниками финансирования являются:

- средства, заработанные предприятием от реализации готовой продукции.

Любое образовательное учреждение в соответствии с законодательством РФ является некоммерческой организацией, следовательно, извлечение прибыли не является основной задачей.

Потребители услуг Учебного центра – сама организация (подготовка кадров ведется для нужд предприятия).

Актуальность разработки Программа развития Учебного центра Акционерного Общества "Производственное объединение "Тулаэлектропривод" обусловлена:

- современными требованиями к образовательному учреждению, которое должно выполнять требования учредителей,
- лицензирующих (Министерство образования Тульской области) и контролирующих органов,
- предприятия – потребителя образовательных услуг;

Таким образом, к числу задач, решить которые призвана Программа развития, следует отнести:

- согласование интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, подразделений предприятия);

- создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;
- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития Учебного центра Акционерного Общества "Производственное объединение "Тулаэлектропривод" как учреждения осуществляющего образовательную деятельность по образовательным программам профессиональной подготовки.

Программа развития базируется на следующих директивных документах:

- Федеральный закон об образовании (ФЗ-273 от 29.12.2012 с изменениями),
- Приказ Минобрнауки России от 01.07.2013 N 499 (ред. от 15.11.2013) "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам".
- Конституция Российской Федерации.
- Устав АО «Тулаэлектропривод»
- Правилами внутреннего распорядка АО «Тулаэлектропривод».
- Правилами внутреннего распорядка обучающихся.
- Положением о формах, периодичности, порядке текущего контроля успеваемости обучающихся.
- Лицензия на осуществление образовательной деятельности № 0133/03381 от 03.08.2018г.

## **2. Цель, миссия учебного центра.**

Удовлетворение потребностей обучающихся в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии, приобретении ими необходимого уровня образования и квалификации в избранной области профессиональной деятельности, а также организация предаттестационной подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации.



### **3. Приоритетные направления развития учебного центра:**

- Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической);
- Развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивации на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг;
- Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников Учебного центра
- Развитие системы социального партнёрства.

### **4. Цели, задачи, этапы, сроки реализации Программы развития.**

#### **Мероприятия программы**

<i>Направления</i>				
<i>№</i>	<i>Мероприятия</i>	<i>сроки</i>	<i>Ожидаемый результат</i>	<i>Ответственные лица</i>
<i>1. Согласование интересов субъектов взаимодействия</i>				
1.1	Разработка и обсуждение Программы развития.	Январь-февраль 2021	Внесение предложений в Программу, согласование миссии организации.	Начальник учебного центра
1.2	Корректировка и утверждение	Март 2021	Принятие Программы развития на 2021-2025 гг.	Учредители, Генеральный директор
1.3	Контроль за реализацией Программы	По графику	Оперативность учёта интересов сторон.	Начальник учебного центра
<i>2. Разработка и реализация образовательных программ</i>				
2.1	Совершенствование содержания и технологий образования.	Ежегодно	Разработка актуальных образовательных программ, внедрение современных технологий	Начальник учебного центра
2.3	Расширение перечня реализуемых образовательных программ и оказываемых	Ежегодно	Увеличение количества слушателей, рост экономической эффективности образовательного процесса. Расширение перечня	Начальник учебного центра

	услуг		программ подготовки и переподготовки.	
<b>3. Развитие материально-технической базы и информационных ресурсов</b>				
3.1	Развитие учебно-материальной базы: обновление библиотечного фонда, оснащённости наглядными пособиями и увеличением материально-технической базы.	Конец 2022	Соответствие базы лицензионным требованиям, повышение привлекательности обучения в Учебном центре.	Начальник учебного центра
<b>4. Повышение кадрового потенциала и формирование корпоративной культуры</b>				
4.1	Анализ кадрового ресурса организации и привлекаемых специалистов.	До 01.01.2022	Предложения.	Начальник учебного центра
4.2	Разработка системы мотивации, стимулирования персонала. Внедрение.	2021-2022  2022	Совершенствование Положения об оплате преподавателей и инструкторов производственного обучения; использование механизмов морального поощрения.	Начальник учебного центра

### **5. Управление реализацией программы. Система управления качеством.**

#### **График контрольных мероприятий**

<b>№</b>	<b>Направление контроля</b>	<b>Срок</b>	<b>Документ</b>	<b>Ответственные</b>
1	Анализ финансово-хозяйственной деятельности Учебного центра	Ежегодно январь-февраль	Отчет о деятельности Учебного центра	Начальник учебного центра
2	Анализ качества образовательных услуг: качества образовательных программ, качества учебных занятий, уровня обучения, удовлетворённости потребителя, уровень привлекаемых преподавателей.	Раз в квартал	Отчет о выполнении критериев процесса ПП 01-2009	Начальник учебного центра

## **6. Финансовое обеспечение программы.**

Финансирование производится за счет средств предприятия и в соответствии со сметой расходов на обучение персонала предприятия.

## **7. Ожидаемые результаты.**

- Создание механизмов согласования интересов субъектов взаимодействия (учредителей, коллектива, подразделений предприятия).
- Расширение перечня реализуемых образовательных программ.
- Увеличение количества слушателей.
- Увеличение расходов на развитие материально-технической базы, увеличение размера оплаты труда преподавателей и инструкторов производственного обучения.
- Повышение удовлетворённости подразделений предприятия качеством образовательных услуг.
- Внедрение эффективных современных образовательных технологий.
- Активизация методической деятельности: выпуск методических пособий, проведение круглых столов, конференций по актуальным вопросам современного законодательства.
- Укрепление деловой репутации Учебного центра Акционерного Общества "Производственное объединение "Тулаэлектропривод» на рынке образовательных услуг.
- Создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств выделяемых предприятием для осуществления образовательной деятельности для устойчивого развития Учебного центра Акционерного Общества "Производственное объединение "Тулаэлектропривод», как учреждения осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам профессиональной подготовки.



## **8. Анализ учебно-методической деятельности.**

Учебно-методическая деятельность Учебного центра Акционерного Общества "Производственное объединение "Тулаэлектропривод» осуществляется по направлениям:

- предаттестационная подготовка специалистов;
- профессиональная подготовка и переподготовка специалистов.

Учебный центр оснащен: 30 учебными местами (15 парт, 30 стульев), школьная доска, 9 шкафов для хранения наглядных пособий, учебно-методической литературы на бумажных и электронных носителях и документации, гардероб для верхней одежды, телевизор, компьютер.

Производственное обучение проводится на учебно-производственных местах на оборудовании: механосборочного цеха, ремонтно-механического, мелких серий и спец. изделий цеха № 3, литейного производства, цеха № 5 по производству неполноповоротных электроприводов, ремонтно-строительного участка. Преподавательский состав назначается приказом генерального директора из числа высококвалифицированных специалистов предприятия. Целью получения образования в Учебном центре является подготовка высококвалифицированных специалистов для удовлетворения потребностей предприятия.

Начальник учебного центра



Т.Ю. Жимерина